

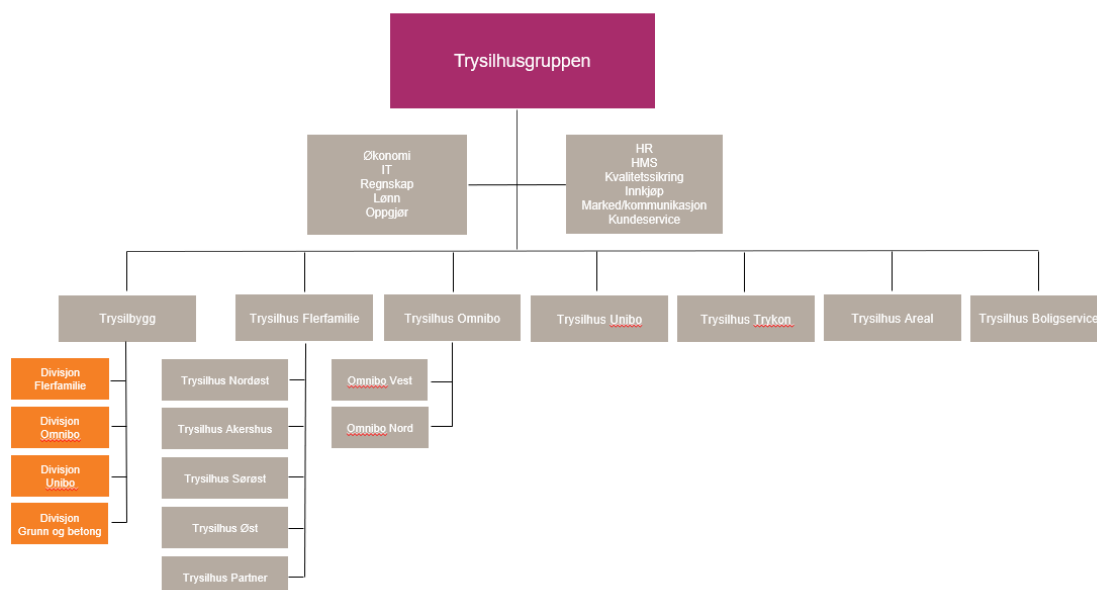
Redegjørelse for Trysilhusgruppens arbeid med åpenhetsloven

Trysilhusgruppens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

En ansvarlig bedrift har et bevisst forhold til risikoen for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

1. Beskrivelse av virksomheten med tanke på menneskerettigheter

Trysilhusgruppen er en boligutvikler med virksomhet på det sentrale Østlandet. Selskapet er organisert som konsern med datterselskaper. Datterselskapene består av byggherreorganisasjoner for konseptene selskapet bygger, ett entreprenørselskap, ett selskap med ansvar for akkvisisjon og tomtekjøp og ett selskap med ansvar for ettermarkedet. De to største byggherreorganisasjonene er igjen delt inn i datterselskaper som har ansvaret for utbyggingsprosjekter i ulike geografiske områder. Entreprenørselskapet er delt inn i ulike divisjoner.



Produktene vi leverer er leiligheter i flermannsboliger og leilighetsbygg, samt eneboliger og eneboliger i kjede/rekke. Vi utfører hele verdikjeden – fra tomtekjøp til salg og ettermarked. Vi har vårt hovedkontor i Drammen og vår virksomhet foregår på byggeplasser på det sentrale Østlandet – i Viken, Innlandet og Vestfold og Telemark.

Våre holdninger og vår adferd er forankret i vårt verdigrunnlag og i utdypingen av våre verdier. Verdiene tydelig, engasjert, jordnær og pålitelig beskriver hvordan vi ønsker at våre medarbeidere skal opptre ovenfor hverandre, kunder, samarbeidspartnere og våre omgivelser.

Vårt arbeid med menneskerettigheter er en integrert del av prosesser i vårt kvalitetssystem. Vi beskriver oss selv som en prosessbasert bedrift som oppnår resultater gjennom å optimalisere prosessbasert arbeidsflyt.

Styringssystemet er organisert ut fra ulike fagområder. For hvert fagområde er det utarbeidet prosesser for de aktiviteter som er viktige for organisasjonen. Vår policy og våre rutiner for arbeid med menneskerettigheter og anstendig arbeid er derfor implementert i våre prosesser, noe som betyr at medarbeidere som utfører prosessene

innenfor sine fagområder forholder seg til selskapets policy og retningslinjer. På denne måten forsøker vi å sikre en intern forankring i arbeidshverdagen til våre ansatte.

Eksempler på prosesser i styringssystemet hvor arbeid med menneskerettigheter er sentrale element i gjennomføringen er innkjøpsprosesser, kontraheringsprosesser, prosesser for avtaleinngåelser og HMS prosesser.

I forbindelse med arbeidet med vår bærekraftstrategi gjennomføres det aktsomhetsvurderinger. Vi bruker prinsippene i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv som en metodikk. Aktsomhetsvurderingen gjennomføres årlig sammen med de ansvarlige for satsingsområdene i vår bærekraftstrategi. Bærekraftstrategien er implementert i vårt overordnede strategiarbeid. Vår strategi gjelder for en treårs periode av gangen og rulleres årlig. Styret i Trysilhusgruppen beslutter overordnede mål og tiltak i strategien i sitt styremøte i august hvert år.

Henvendelser i forbindelse med Trysilhusgruppens etterlevelse av åpenhetsloven og varsler eller klager på kritikkverdige forhold kan sendes på e-post til apenhet@trysilhus.no. Mottatte henvendelser behandles i internt forum i bedriften som heter forbedrings- og avviksforum. Dette forumet har møte én gang i måneden for å sikre arbeidet med kontinuerlig forbedring.

2. Beskrivelse av risikokartleggingen vår og utvalgte risikoområder

Aktsomhetsvurderinger viser at de største risikoområdene for Trysilhusgruppens virksomhet når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er:

Anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder

Trysilhusgruppens virksomhet foregår i Norge. Vi bruker i stor grad norske leverandører og underentreprenører, og vi anser risikoen for direkte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav hos disse. Vi anser risikoen for å være større lenger ned i leverandørkjeden. Noen produkter og materialer handler vi direkte fra leverandører i andre land og vår risikoanalyse beskriver dette i nærmere detalj.

Produkter og geografi:

Land	Produkter	Tjenester	Risikovurdering
NORGE	Trevirke, isolasjon, platematerialer, festemidler, verktøy, innerdører, gulv (parkett), veggelementer, takstoler, heishus, hulldekker, takstein, armeringsstål, husholdningsapparater, VVS-tilbehør	Grunnarbeider, elektro, malerarbeid, parkeringskjeller	Lav
ESTLAND	Leilighetsmoduler		Lav
LATVIA	Kjøkken		Lav
LITAUEN	Vegg- og gulvelementer til blokk og eneboliger		Lav
SVERIGE	Baderomskabiner og betongdekker		Lav
POLEN	Vinduer og balkongdører via norsk forhandler		Middels
ROMANIA	Dører og ventilasjonssystemer via norsk forhandler		Middels

Tema og potensiell påvirkning:

Hvor i verdikjeden	Potensiell påvirkning	Tiltak
LEVERANDØRKJEDEN OG RÅVAREPRODUKSJON	Tvangsarbeid, ufrivillig arbeid og barnearbeid	1. Oppdatering av kontrakter 2. Etske retningslinjer 3. Oppfølgingsmøter 4. Fabrikkesøk
LEVERANDØRKJEDEN OG RÅVAREPRODUKSJON	Diskriminering og mishandling	1. Oppdatering av kontrakter 2. Etske retningslinjer 3. Oppfølgingsmøter 4. Fabrikkesøk
LEVERANDØRKJEDEN OG RÅVAREPRODUKSJON	Korrupsjon	1. Oppdatering av kontrakter 2. Etske retningslinjer 3. Oppfølgingsmøter 4. Fabrikkesøk
LEVERANDØRKJEDEN OG RÅVAREPRODUKSJON	Arbeidsforhold og arbeidstid	1. Oppdatering av kontrakter 2. Etske retningslinjer 3. Oppfølgingsmøter 4. Fabrikkesøk
LEVERANDØRKJEDEN OG RÅVAREPRODUKSJON	Lønn og lønnsforhold	1. Oppdatering av kontrakter 2. Etske retningslinjer 3. Oppfølgingsmøter 4. Fabrikkesøk

Risikoanalysen viser at det er relativt lav risiko for negativ påvirkning i de landene vi gjør innkjøp med. Ifølge ITUCs (International Trade Union Confederation) Global Rights Index befinner landene seg i de to nederste risikonivåene for brudd på menneskerettigheter.

Dersom det skulle skje brudd på menneskerettigheter, er konsekvensen allikevel svært alvorlig og tiltakene er høyt prioritert.

3. Beskrivelse av tiltakene

3.1 Oppdatering av kontrakter

Vi oppdaterer våre kontrakter for å gjøre det enda tydeligere hva vi forventer av våre leverandører. For å sikre anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder, stiller vi krav til våre leverandører gjennom våre kontrakter. Leverandørene forplikter seg til å følge opp at deres leverandører følger kravene som er satt i åpenhetsloven. Vi stiller også krav til å få innsyn i deres aktsomhetsvurderinger på forespørsel.

3.2 Etske retningslinjer

Vi har utarbeidet etske retningslinjer som vil være vedlegg til alle våre kontrakter. Disse skal rulles ut til våre leverandører og underentreprenører i løpet av høsten 2023.

3.3 Oppfølgingsmøter

Vi har kontinuerlige oppfølgingsmøter med de største leverandørene våre hvor våre avtaler følges opp. Har laget et tillegg i prosess for oppfølgingsmøter, at åpenhetsloven skal være punkt på agendaen. Vil be om innsyn i aktsomhetsvurderingen til de største leverandørene årlig.

3.4 Fabrikkesøk

Vi gjennomfører fabrikkesøk hos de største leverandørene våre både i Norge og i utlandet. Målet er å besøke de én gang i året. Enklere å avdekke arbeidsforhold og be om innsyn i lønnsbetingelser.

Påseplikter

Trysilhusgruppens virksomhet er underlagt «Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett». Formålet med denne forskriften er å sikre etterlevelse av lønns- og arbeidsvilkår etter allmenngjøringsforskriftene.

Forskriften pålegger oppdragsgiver to sentrale plikter ved bruk av underleverandører og entreprenører:

- Plikt til å informere entreprenører eller underleverandører om lønns- og arbeidsvilkår
- Plikt til å påse at allmenngjøringsforskrifter etterleves

Vi har egne rutiner og prosesser for gjennomføring av påseplikter som gjør at vi opererer i henhold til forskriften.

4. Dersom vi oppdager avvik eller brudd på retningslinjene

Dersom vi avdekker avvik eller brudd på krav som vi har satt i kontrakter med leverandører eller brudd på våre etiske retningslinjer, skal det gjennomføres tiltak eller eventuelt gjenoppretting for den parten eller de partene det gjelder. Tiltakene vil avhenge av alvorlighetsgraden til avviket eller bruddet. Det kan innebære at vi i samarbeid med leverandøren legger en plan for forbedringsarbeid eller det kan bestå av økonomisk kompensasjon eller erstatning for den eller de det gjelder.

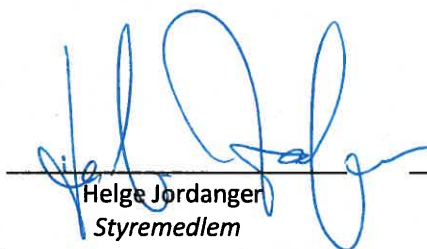
Redegjørelsen er signert av styret i Trysilhusgruppen og daglige ledere i datterselskaper.

Styret i Trysilhusgruppen

Dato:



Geir Olai Jordanger
Styreleder



Helge Jordanger
Styremedlem



Sindre Jordanger
Styremedlem

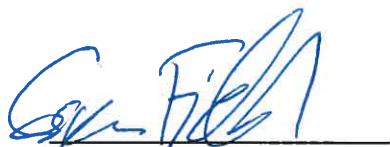


Andreas Mørk
Styremedlem

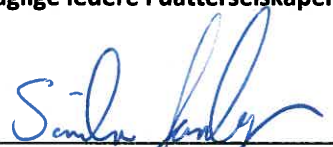


Kjetil Jordanger
Konsernleder

Daglige ledere i datterselskaper



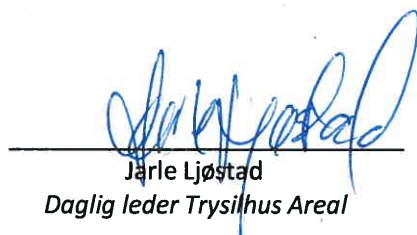
Espen Fjeld
Daglig leder Trysilhus Flerfamilie



Sindre Jordanger
Daglig leder Trysilhus Omnibo



Olav Jordanger
Daglig leder Trysilhus Unibo



Jarle Ljøstad
Daglig leder Trysilhus Areal



Trine Hastad
Daglig leder Trysilhus Trykon



Arve Gunnestad
Daglig leder Trysilbygg



Knut Anders Berg
Daglig leder Trysilhus Boligservice