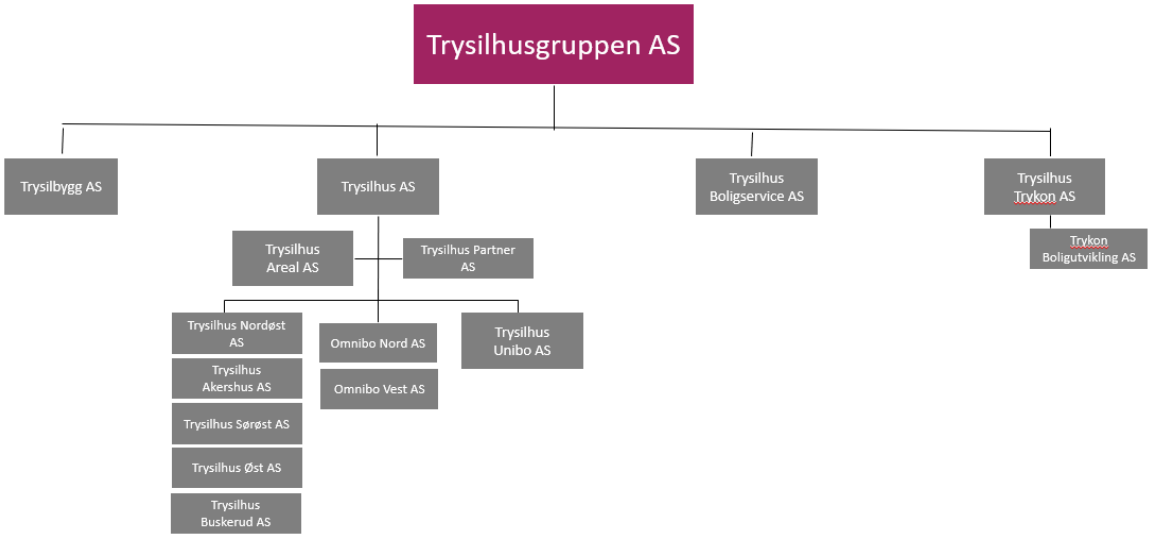
Redegjørelse for Trysilhusgruppens arbeid med åpenhetsloven

Trysilhus' arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Trysilhusgruppen AS, videre Trysilhus, etterlever åpenhetsloven, som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi arbeider systematisk for å identifisere, forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser, både i vår egen virksomhet og i hele vår leverandørkjede.

Trysilhus er en boligutvikler med virksomhet sentralisert på Østlandet. Selskapet er organisert som et konsern med flere datterselskaper. Datterselskapene består av en byggherre, et entreprenørselskap, et selskap med ansvar for akkvisisjon og tomtekjøp og et selskap med ansvar for ettermarkedet. Byggherre er videre inndelt i egne datterselskaper, som har ansvaret for utbyggingsprosjekter i ulike geografiske områder. Entreprenørselskapet er organisert i flere divisjoner.

Selskapsstruktur Trysilhusgruppen



Vårt arbeid med menneskerettigheter er forankret i styret og utgjør en sentral del av vårt bærekraftsarbeid. For å oppfylle vårt ansvar og vår forpliktelse til å respektere menneskerettighetene, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette arbeidet omfatter både egen virksomhet og hele leverandørkjeden. Våre verdier og etiske retningslinjer danner grunnlaget for vår

virksomhet og veileder oss i hvordan vi opererer som selskap, samarbeider som kollegaer og tar ansvar som samfunnsaktør.

Henvendelser i forbindelse med Trysilhusgruppens etterlevelse av åpenhetsloven, samt varsler eller klager på kritikkverdige forhold, kan sendes på e-post til aapenhet@trysilhus.no. Alle mottatte henvendelser behandles av vårt forbedrings- og avviksforum for å sikre oppfølging og kontinuerlig forbedring.

Beskrivelse av aktsomhetsvurdering og vesentlige risikoområder

Trysilhus gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I 2025 gjennomførte Trysilhus en omfattende kartlegging av både egen virksomhet og leverandørkjeden for å identifisere vesentlige risikoområder. Ved hjelp av konsernets regnskapssystem har vi full oversikt over transaksjoner i perioden 01.01.2024 – 31.12.2024. For å sikre en målrettet risikoanalyse prioriterer vi leverandører med innkjøpskostnader over kr 200 000, både nasjonalt og internasjonalt. Kartleggingen viser at Trysilhus i denne perioden hadde 695 leverandører, hvorav 194 oversteg denne terskelen.

For å identifisere potensielle risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er det gjennomført en innledende risikoklassifisering av leverandørene. Klassifiseringen er basert på volum, geografi (ITUC's Workers' Rights Index), produktkategori (retningslinjer fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring, DFØ) og bransje (European Bank for Reconstruction and Development, EBRD). Dette danner grunnlaget for videre vurderinger og tiltak for å redusere risiko i både egen virksomhet og leverandørkjeden.

Vesentlig risikoområder i vår egen virksomhet

Trysilhus opererer i Norge, hvor det er lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vesentlig risikoområder i leverandørkjeden

Risikoanalysen viser generelt lav risiko hos våre leverandører. Det er imidlertid identifisert forhøyet risiko knyttet til to norske leverandører med produksjon i Romania, hvor det er systematiske brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Produktene omfatter ventilasjon og innerdører. I tillegg er grunnentreprenører identifisert som en høyrisikogruppe, både på grunn av produktrisiko og bransjerisiko. Deres leveranser omfatter metall, stein, betong og grunnarbeid – produkter med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning og skade

Trysilhus har en systematisk tilnærming for å sikre anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Gjennom våre innkjøpsavtaler stiller vi tydelige forventninger til leverandører, og etiske retningslinjer vil være et standard vedlegg i alle fremtidige kontrakter. I løpet av 2024 signerte 50 av våre største leverandører disse retningslinjene, og vi vil fortsette arbeidet med å sikre bred forankring og etterlevelse.

For å sikre etterlevelse av våre krav gjennomførte Trysilhus i 2024 fabrikkbesøk hos to leverandører. Det er en del av vårt kontinuerlig arbeid for å fremme gode arbeidsforhold og åpenhet i leverandørkjeden. Vårt mål er å besøke de største leverandørene i Norge og internasjonalt annethvert år for å avdekke eventuelle utfordringer og sikre forbedringer der det er nødvendig. I tillegg ble det gjennomført én leverandørrevisjon med fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Slike revisjoner bidrar til økt transparens og ansvarlige innkjøpsprosesser.

I 2024 sendte Trysilhus også ut en spørreundersøkelse til våre 10 største leverandører for å kartlegge deres arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Undersøkelsen gir oss verdifull innsikt og danner grunnlag for videre risikovurderinger og oppfølging. For å styrke vår interne kompetanse har vi gjennomført opplæring av ansatte med tett leverandørkontakt, slik at de aktivt kan bidra til ansvarlige innkjøpsprosesser og sikre etterlevelse av våre etiske retningslinjer.

Trysilhus er underlagt Forskrift om informasjons- og påseplikt samt innsynsrett, som skal sikre at lønns- og arbeidsvilkår overholder kravene i allmenngjøringsforskriftene. For å etterleve dette har vi etablert tydelige rutiner og prosesser for påseplikten. I 2024 gjennomførte vi to kontroller innen renhold, begge uten avvik.

Det er ikke blitt rapportert varsler eller klager på kritikkverdige forhold i 2024. Videre er det ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i vår egen virksomhet eller hos våre leverandører.

Nye tiltak for 2025

For å styrke vårt arbeid ytterligere vil Trysilhus i 2025 gjennomføre følgende tiltak:

- Gjennomføre 10 påseplikter for å sikre at leverandørene følger krav til lønns- og arbeidsvilkår.
- Besøke 5 leverandørfabrikker for å følge opp arbeidsforhold.

- Sikre at minst 50 % av leverandørene med innkjøpskostnader over NOK 200 000 signerer våre etiske retningslinjer.
- Gjennomføre revisjoner hos 3 leverandører med fokus på menneskerettigheter og arbeidsvilkår.

Disse tiltakene vil bidra til bedre kontroll, åpenhet og tryggere arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Dersom vi oppdager avvik eller brudd på retningslinjene

Dersom vi avdekker avvik eller brudd på krav som vi har satt i kontrakter med leverandører eller brudd på våre etiske retningslinjer, skal det gjennomføres tiltak eller eventuelt gjenoppretting for den parten eller de partene det gjelder. Tiltakene vil avhenge av alvorlighetsgraden til avviket eller bruddet. Det kan innebære at vi i samarbeid med leverandøren legger en plan for forbedringsarbeid eller det kan bestå av økonomisk kompensasjon eller erstatning for den eller de det gjelder.

Redegjørelsen er signert av styret i Trysilhusgruppen

Styret i Trysilhusgruppen AS Dato: 07.05.2025

Geir Olai Jordanger
Styreleder

Helge Jordanger
Styremedlem

Sindre Jordanger
Styremedlem

Andreas Mørk
Styremedlem

Kjetil Jordanger
Konsernleder